

## 平成29年度 事業報告

### ぬかちゃん福祉作業所（網干） （生活介護・就労継続支援 B 型）

#### 1 事業所の運営方針

障害者総合支援法に基づき、利用者の個々の状況に応じた多様な日中活動の提供を行い、それぞれの事業に応じたサービス支援の実施を図ります。地域との交流を深め、地域社会に開かれた施設運営を行い、適切なサービス提供を継続させます。平成29年度より、事業所の定員が大幅に増員となりますが、利用者及び家族の方々に、より手厚い支援を継続していけるよう取り組みます。又、事業者間同士の連携を密にして利用者の方に満足していただけるサービスの提供に努めます。

**●障害者総合支援法に基づき適正に運営することができました。事業所間の連携を保ちながら引き続き手厚いサービス提供ができました。**

#### \*生活介護事業

利用者の状況に応じて適切な食事、整容、更衣、排泄、移動等生活全般にわたる支援を継続します。嘱託医、看護師と連携をとりながら、日常生活上の健康状態、服薬、健康に関する相談、アドバイスを受けながら健康維持のためのサービスを提供します。

体力促進に努め運動をできる時間をつくり、毎日の休憩時間だけでなく、日中の時間を有効活用して運動、散歩をして心身共に良い状態が保てるように努めます。作業面においても、個人ができる可能性を見出してできる作業をもっと増やせるように取り組みます。

**●個別支援計画書をもとに、それぞれ利用者毎の障害特性に応じた支援ができました。利用者の高齢化、重度利用者の増加により、今まで以上に嘱託医、看護師と相談しながら複雑化する障害特性の情報提供を行い、健康管理に努めました。また、月2回近隣の公民館を利用し、運動する時間がとれるに恒例行事として取り組みました。作業以外で体を動かす時間を増やし、近隣へ散歩などをする時間を作り、身体機能低下に努めました。**

#### \*就労継続支援事業 B 型

利用者が自立した日常生活が送れるように、生産活動、その他の活動の提供を通じて社会生活に必要な知識、能力向上のための必要な支援を継続し、就労にむけて取り組みができるよう手厚い人員配置となるようにします。

工賃向上計画に基づき、作業する達成感、責任感が得られるように幅広い作業提供を実施します。施設内だけの作業ではなく、外部からの委託事業としての作業も取り入れて工賃向上に向けて取り組みます。そして工賃規程に基づき、公平な工賃支給を継続させます。

余暇活動も、生活介護事業と連携をとりながら全員がより充実した行事に参加できるよう工夫をして変化をもたせ、全員が参加しやすいように取り組みます。また、クラブ活動

の充実をさせ作業のみの取組みではなく、余暇活動の楽しさも得られるように取り組みます。

●作業量の増加で工賃アップとなるように努めました。下請作業については、取引先企業のニーズに応えられるように、施設全体で取組みました。多忙ではありましたが、作業する喜び、工賃を得る喜びを例年以上に得ることができました。また月2回、企業での作業も数名が経験でき、社会人として施設以外で働く喜びも継続して得ることができました。余暇活動においても、生活介護事業と連携をとりながら年間を通じて多くの行事を行うことができました。

\*平成29年度 施設行事、選択行事、クラブ活動、地域交流

生活介護と就労継続支援B型と合同で行っていきます。

<別紙のとおり、生活介護、就労継続支援B型と合同で実施しました。>

○施設設備管理業務

- |                |        |
|----------------|--------|
| ・ 消防用設備点検      | 5月、11月 |
| ・ 自動ドアの定期点検    | 5月、11月 |
| ・ 利用者、業者による大掃除 | 8月、12月 |
| ・ 害虫駆除         | 毎月 月末  |
| ・ 施設整備点検       | 毎月 月初  |
- (棟内、器具・備品、機械、車輛運搬)

○健康管理業務

・ 嘱託医による年2回の健康診断を行います。

● 利用者全員、嘱託医による健康診断を受診しました。

・ 嘱託医、看護師と連携をとりながら月に1回、健康管理を行います。

● 毎月1回、施設に訪問していただき健康管理、相談、アドバイスを行いました。

・ 必要に応じて定時薬、臨時薬の服薬管理を行います。

● 定時薬の服薬管理、突発的な臨時薬についても確実に服薬管理を行うことができました。

・ 季節性インフルエンザの予防接種（希望者対象）を行います。

● 希望者対象に10月に実施しました。

・ 休憩時間、土曜日の開所日を利用して積極的に運動を取り入れます。

● 空いた時間を有効活用し、近隣の散歩、公園での運動を積極的行いました。

- ・空気清浄機、加湿器、消毒器、次亜水生成の機器を活用し、手洗い、うがいの徹底、利用者、職員の清掃を毎日継続させて感染症予防に努めます。

●清掃は毎日定時に行い衛生面において徹底させました。消毒等も臨機応変に必要な応じて行い感染症予防に努めました。インフルエンザも蔓延することなく過ごすことができました。

#### ○娯楽面の充実

- ・施設行事、選択行事を積極的に実施します。
- ・家族の方と共に楽しめる行事提供を行います。

●毎月の行事、定例行事の希望を聞きながら行事がマンネリ化しないように利用者の意向を取り入れ実施しました。利用者、家族で日帰り旅行（赤穂、神戸、京都）を楽しむことができました。

#### ○非常災害対策

- ・消防計画、防災計画、東南海地震防災規程に基づき、消防署の指導による消防訓練の実施をします。
- ・避難、救助、通報、消火訓練を実施します。
- ・防犯設備として、緊急通報システムの設置を継続させ防犯強化に努めます。

●10月と3月に消防避難訓練を実施しました。セキュリティ面も危機感を持ちながら防犯強化に努めました。

#### ○地域交流

- ・地域住民と交流できるように、施設行事の充実を図ります。近隣の学校行事に参加して多くの方々との交流を継続させます。地域取引先企業にも行事の案内を引き続き促し交流を深めていきます。利用者の生活が施設だけで終わることのないように、幅広く地域住民との関係が構築できるようなものを新たに検討していきます。

●毎年恒例となっている施設行事を通じて、地域住民の方と楽しむことができました。趣向を凝らして、準備段階から利用者が積極的に加わり、行事の達成感を味わうことができました。毎年夏の時季に行っていたイベントは気候等を考慮し5月に実施しましたが、従来どおり大勢の方々に参加していただきました。

### ○地域の特別支援学校生の実習受入

- ・学校と連携を密にとり、事業所への理解を深めていただき入所者の増加に繋がるようにします。実習生の社会自立に向けた教育活動の一助となるようにします。

#### ●学校とのコミュニケーションを十分とり、お互いの意思疎通をとりながら施設側へのニーズの汲み取りに努めました。

実習生も積極的に受入し、保護者の方々にも施設認識度が高まり、施設見学者も増加となり、社会自立に向けた教育活動の一助となることができました。

### ○家族との連携

- ・家族会を必要に応じて開催し、施設との連携をとりながら懇親を図ります。
- ・法人、行政の情報提供を行い、行事等への参加協力を促し、互いに交流を深めていきます。
- ・事業所に対しての要望、苦情等の意見提案がしやすいように普段から家族の方との信頼関係を築いて、相互の意思疎通をしっかりとっていきます。
- ・連絡帳、施設ホームページ等を活用して円滑なコミュニケーション、情報提供の発信を迅速に行います。
- ・面談を通じて、支援計画の見直しを定期的実施させ一層個々に沿った支援が提供できるように保護者と連携をとりながらお互いに支援の在り方を考えます。

#### ●家族からの希望で網干、手柄の事業所合同で家族会を網干の事業所で開催し、お互いの家族間同士の懇親、施設からの情報提供をする場を設けました。

ホームページを活用して日中活動の様子がわかりやすいように、できる限り更新するように努めました。

### ○給食計画

- ・家庭的な雰囲気のもと、楽しく食事ができるようにします。嗜好調査を行って利用者に喜んでいただけるように努めます。衛生管理には十分気を付け食中毒等が発生しないように細心の注意をはかります。給食業者についても、見直しを図りマンネリ化とにならないように要望等を出して、より良い食事提供ができるように努めます。季節に応じた行事提供をし、食事提供も四季折々なものを提供できるようにします。

#### ●利用者の意向を取り入れながら、委託業者による食事提供を継続して行いました。行事を通して外食をする機会を設け、食事の楽しみをもてるようなサービス提供を行いました。

### ○職員研修

- ・職員の支援技術の向上を図るために研修を充実させます。
- ・制度に関すること、利用者権利擁護等の各種研修にも積極的に参加できるように努めま

す。

- 毎日の連絡会議（朝礼）を活用して、職員の資質向上となるように十分努めました。  
勤務体制に関係なく、情報を共通認識できるよう全職員に申し送り等は徹底させました。  
またベテラン職員だけでなく、できるだけ多くの職員が加わり、毎日 網干作業所との  
連絡会議を行い、作業確認、支援業務についての問題点等を意見交換しながら職員資質  
向上に努めました。

○職員健康診断

- ・職員に毎年1回（原則）、定期的に健康診断を実施します。

- 9月に嘱託医のもと全職員対象に行い、職員の健康管理に努めました。

<会議>

連絡会議	朝礼（毎日）
職員会議	毎月（原則）
処遇会議	毎月
ケース会議	年に1回
給食会議	年に2回
感染症予防会議	年に2回
虐待防止会議	年に数回必要に応じて
防災会議	年に数回